

Fecha del CVA

15/01/2016

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y Apellidos	Arturo Lahera Sánchez		
DNI		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid		

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad Complutense de Madrid		
Dpto. / Centro	Sociología III / Facultad de Ciencias Políticas y Sociología		
Dirección	Departamento de Sociología III, Facultad de Ciencias Políticas y Sociología. UCM, 28223, Pozuelo de Alarcón		
Teléfono	(0034) 913942878	Correo electrónico	alaheras@cps.ucm.es
Categoría profesional	Profesor Titular de Universidad	Fecha inicio	2008
Espec. cód. UNESCO	630000 - Sociología		
Palabras clave			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor en Sociología. Área: Sociología Económica y del Trabajo	Universidad Complutense de Madrid	2000
Máster Propio de Experto en Ergonomía e Ingeniería del Factor Humano	Universidad Complutense de Madrid	1996
Licenciado en Sociología. Especialidad: Sociología Industrial y del Trabajo	Universidad Complutense de Madrid.	1995
Licenciado en Ciencias Políticas y de la Administración. Especialidad: Sociología Política	Universidad Complutense de Madrid	1995

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

EVALUACIÓN DE LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA: Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora – CNEAI

Valoración positiva de 2 TRAMOS DE INVESTIGACIÓN (SEXENIOS):

1er tramo: 1998-2004

2do tramo: 2005-2011

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Profesor Titular de Ergonomía y Sociología del Trabajo de la Universidad Complutense de Madrid (UCM). Doctor y Licenciado en Sociología (UCM). Máster de Experto en Ergonomía e Ingeniería del Factor Humano (UCM). Licenciado en Ciencias Políticas y de la Administración (UCM). Primer Premio Nacional de Terminación de Estudios Universitarios en Sociología (Ministerio de Educación y Ciencia) y Premio 'Carlos Ollero' en Ciencias Políticas (Colegio Nacional de Doctores y Licenciados en Ciencias Políticas y Sociología).

Imparte docencia en las siguientes titulaciones de la UCM: Máster en Prevención de Riesgos Laborales; Máster en Estudios Avanzados en Trabajo y Empleo; Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos; Grado en Sociología.

Su actividad investigadora se centra en las siguientes áreas y disciplinas: sociología del trabajo, ergonomía, relaciones industriales y estudios organizativos; prevención de riesgos laborales y salud ocupacional; estudios sociales de la tecnología; teorías del proceso de trabajo, participación de los trabajadores y democracia industrial; teorías críticas del management; metodologías y técnicas de investigación e intervención organizativa; historia

social de tecnologías productivas e industriales; arqueología industrial como patrimonio cultural; historia social y laboral de los Estados Unidos de América.

Obtuvo una beca competitiva de Formación de Profesorado Universitario (FPU) del Ministerio español de Educación y Ciencia (1996-1999) y una beca postdoctoral de investigación en la Universidad Politécnica de Madrid (2001). Ha participado en múltiples proyectos de investigación europeos y nacionales de financiación competitiva en las áreas de trabajo, salud laboral y patrimonio industrial. Así mismo, ha realizado múltiples investigaciones de terreno y de consultoría profesional en diferentes sectores productivos: ingeniería mecánica y máquina-herramienta, telecomunicaciones y call centres, minería, automoción y aeronáutica, hostelería, fabricación textil, centros especiales de empleo y discapacidad. Sus resultados han sido publicados en revistas españolas, europeas y latinoamericanas indexadas, así como en libros y enciclopedias de editoriales internacionales y nacionales. Sus monografías individuales son: La participación de los trabajadores en la democracia industrial (Editorial La Catarata, 2004); Enriquecer el factor humano: Paradigmas organizativos y trabajo en grupo (Editorial El Viejo Topo, 2005); Diseño tecnológico y proceso de trabajo (Editorial Miño y Dávila, 2006).

Ha realizado estancias como Visiting Fellow y Visiting Scholar en Universidades de Gran Bretaña (Warwick Business School, University of Warwick), Estados Unidos de América (University of California Los Angeles, University of California San Diego, New Mexico State University), Argentina (Universidad Nacional General Sarmiento) y México (Universidad de Guadalajara).

Es profesor colaborador de la University of California en su 'Education Abroad Program' desarrollado en España para estudiantes estadounidenses (2013-2016).

En la gestión universitaria es director del Departamento de Sociología III de la Universidad Complutense de Madrid (desde 2010 y hasta 2018), habiendo sido también secretario académico del mismo departamento (2009-2010), así como representante electo en el Claustro de la UCM (2004-2006) y representante electo o miembro nato en la Junta de Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la misma universidad (2004-2016).

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

- 1 Artículo científico.** Carlos de Castro; María Arnal; ARTURO LAHERA SÁNCHEZ. 2015. "La norma informal de empleo y el deterioro de la condición de ciudadanía. El caso de la industria del calzado en Elda, Alicante". Revista Internacional de Sociología, 72-3, pp.661-682. ISSN 0034-9712.
- 2 Artículo científico.** Óscar Pérez Zapata; et al. 2015. "Sostenibilidad y calidad del trabajo en riesgo: la intensificación del trabajo del conocimiento. Revista del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. 116, pp.175-214. ISSN 2254-3295.
- 3 Artículo científico.** ARTURO LAHERA SÁNCHEZ. 2008. "Nuevos modelos productivos y participación de los trabajadores". Gaceta Sindical. Reflexión y Debate. 11, pp.255-286. ISBN 978-84-87851-96-4.
- 4 Artículo científico.** ARTURO LAHERA SÁNCHEZ. 2007. "Formas sociales de automatización e innovaciones organizativas: ¿Avances en la recualificación del trabajo humano?". Revista Trabajo (Organización Internacional del Trabajo-OIT). 3-5, pp.133-169. ISSN 1405-1311.
- 5 Artículo científico.** ARTURO LAHERA SÁNCHEZ. 2006. "¿Hacia una producción enriquecida? Trabajo en grupo y recualificación en empresas de ingeniería mecánica". Revista de Antropología Iberoamericana – AIBR. 1-3, pp.420-453. ISSN 1695-9752.
- 6 Artículo científico.** ARTURO LAHERA SÁNCHEZ. 2004. "La participación de los trabajadores en la calidad total: Nuevos dispositivos disciplinarios de organización del trabajo". Revista Española de Investigaciones Sociológicas-REIS. 106, pp.63-101. ISSN 0210-5233.

- 7 **Artículo científico.** ARTURO LAHERA SÁNCHEZ. 2003. "Gestión participativa de los recursos humanos en empresas fabricantes de máquinas-herramienta: Una evaluación crítica de la participación de los trabajadores". Inguruak-Revista Vasca de Sociología y Ciencia Política. 35, pp.101-136. ISSN 0214-7912.
- 8 **Artículo científico.** ARTURO LAHERA SÁNCHEZ. 2000. "La emergencia de nuevos modelos productivos: la participación de los trabajadores y la fabricación del consentimiento en la producción". Dialectología y Tradiciones Populares (CSIC). 55-2, pp.9-50. ISSN 0034-7981.
- 9 **Artículo científico.** ARTURO LAHERA SÁNCHEZ. 1999. "El diseño de artefactos tecnológicos: Sobre la introducción de nuevas tecnologías en la empresa". Sociología del Trabajo. 38, pp.57-89. ISSN 0210-8364.
- 10 **Artículo científico.** ARTURO LAHERA SÁNCHEZ. 1998. "Fábrica y comunidad: transformación del trabajo e interdisciplinariedad de las ciencias sociales del trabajo". Sociología del Trabajo. 33, pp.71-103. ISSN 0210-8364.
- 11 **Artículo de enciclopedia.** ARTURO LAHERA SÁNCHEZ. 2013. "Little Red Songbook". DUBOFSKY, M. (Ed.): Oxford Encyclopedia of American Business, Labor & Economic History. Oxford University Press. I, pp.130-131. ISBN 9780199738816.
- 12 **Artículo de enciclopedia.** ARTURO LAHERA SÁNCHEZ. 2013. "Resistance to Management". DUBOFSKY, M. (Ed.): Oxford Encyclopedia of American Business, Labor & Economic History. Oxford University Press. II, pp.472-473. ISBN 9780199738816.
- 13 **Capítulo de libro.** ARTURO LAHERA SÁNCHEZ. 2012. "La participación de los trabajadores en la empresa: críticas y riesgos". LLOPIS, E.; FERNÁNDEZ, J.; ARAGÓN, J.: Anuario 2010. Fundación 1º de Mayo. pp.155-118.
- 14 **Capítulo de libro.** ARTURO LAHERA SÁNCHEZ. 2005. "Diseñando el trabajo del futuro: ¿Avanzando hacia un trabajo decente y un empleo de calidad o hacia un trabajo degradado y un empleo precarizado". VIDAL FERNÁNDEZ, F. (Ed): La exclusión social y el Estado del bienestar en España. pp.365-405. ISBN 84-7426-848-6.
- 15 **Capítulo de libro.** ARTURO LAHERA SÁNCHEZ. 2005. "Mutaciones productivas, trabajo y empleo: ¿Desarrollando la cualificación y las competencias de los recursos humanos?". Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo: Competencias, igualdad de oportunidades y eficacia de la formación continua. Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo. pp.161-208.
- 16 **Capítulo de libro.** ARTURO LAHERA SÁNCHEZ. 2005. "Conquistando los corazones y las almas de los trabajadores: El aseguramiento de la calidad total como nuevo dispositivo disciplinario", en. CASTILLO, J.J.: El trabajo recobrado: Una evaluación del trabajo realmente existente en España. Miño y Dávila Editores. pp.395-440. ISBN 84-95294-71-0.
- 17 **Capítulo de libro.** Juan José Castillo; ARTURO LAHERA SÁNCHEZ; Pablo López Calle. 2002. "El Trabajo Invisible en España: Una evaluación y valoración del trabajo realmente existente, de su condición, problemas y esperanzas". LACALLE, D. (Ed.): Sobre la democracia económica. Los modelos organizativos y el papel del trabajo. El Viejo Topo. pp.23-59. ISBN 84-95294-40-0.
- 18 **Capítulo de libro.** ARTURO LAHERA SÁNCHEZ. 2001. "La participación de los trabajadores en la empresa: ¿hacia la democratización de las relaciones industriales? Una propuesta metodológica de análisis". FERNÁNDEZ STEINKO, A. y LACALLE, D. (Eds.): Sobre la democracia económica. La democracia en la empresa. El Viejo Topo. pp.61-138. ISBN 84-95224-27-5.
- 19 **Libro o monografía científica.** ARTURO LAHERA SÁNCHEZ. 2006. Diseño tecnológico y proceso de trabajo. Mutaciones organizativas en empresas de ingeniería mecánica. Miño y Dávila Editores. ISBN 84-95294-52-4.
- 20 **Libro o monografía científica.** Arturo Lahera Sánchez. 2005. Enriquecer el Factor Humano: Paradigmas organizativos y trabajo en grupo. El Viejo Topo. ISBN 84-96356-40-X.
- 21 **Libro o monografía científica.** ARTURO LAHERA SÁNCHEZ. 2004. La participación de los trabajadores en la democracia industrial. La Catarata. ISBN 84-8319-176-8.

C.2. Proyectos

- 1 Internships, Work Placements, Volunteering: Stages on the road to decent work or to insecurity? (INTERNSTAGE). Comisión Europea. Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión. Unión Europea. Proyecto: VS/2013/0400.. Dr. Nick Clark (Coordinador Internacional-London Metropolitan University), Dr. Arturo Lahera Sánchez. (Comisión Europea). 12/2013-03/2015. 206.000 €.
- 2 Precarious Jobs Amongst Students in Europe (PRECSTUDE). Europea. Comisión Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión. Unión Europea. Proyecto: VS/2011/0505.. Dr. Nick Clark (Coordinador Internacional-London Metropolitan University). (Comisión Europea). 01/2012-03/2013. 120.000 €.
- 3 Space, Place and the Historical and contemporary articulations of regional, national and European identities through work and community in areas undergoing economic REstructuring and regeneration (SPHERE). VII Programa Marco de Investigación y Desarrollo Tecnológico (7PM). Unión Europea. Programa 'Socio-economic Sciences and Humanities-SSH'. Número de Contrato: 215985.. Tarik Sengul (Coordinador Internac.-METU); Dr. Juan Carlos Revilla, Dr. Arturo Lahera Sánchez (UCM). (Comisión Europea). 04/2008-10/2011. 889.239 €.
- 4 Escenarios de vida y trabajo en la 'sociedad de la información': jóvenes, mujeres, inmigrantes.. Ministerio de Educación y Ciencia. Dirección General de Investigación. Plan Nacional de Investigación. Referencia: SEJ2004-04780/SOCI.. Dr. Juan José Castillo (UCM). (Universidad Complutense de Madrid). 12/2004-06/2006. 72.140 €.
- 5 Predicción de la discapacidad para el trabajo de origen musculoesquelético: Análisis de factores sociosanitarios y sociolaborales.. Fondo de Investigación Sanitaria-FIS. Ministerio de Sanidad y Consumo. Subdirección General de Investigación Sanitaria. (Proyecto de Investigación N° PI020893). Juan Ángel Jover (Jefe del Servicio de Reumatología. Hospital Clínico San Carlos). (Instituto de Salud Carlos III). 03/2005-06/2005. 17.480 €.
- 6 El trabajo invisible en España (TRABIN). Una evaluación y valoración del trabajo realmente existente, de su condición, problemas y esperanzas.. Ministerio de Ciencia y Tecnología. Programa Sectorial de Promoción General del Conocimiento (Proyecto BSO2000-0674). Dr. Juan José Castillo (UCM). (Universidad Complutense de Madrid). 12/2000-12/2003. 77.410 €.
- 7 Fabricando la organización del trabajo del mañana: Una fábrica líder en la mecánica.. Universidad Complutense de Madrid. Proyectos Precompetitivos. Dr. Juan José Castillo Alonso (UCM). (Universidad Complutense de Madrid). 04/1996-12/1997. 7.212 €.

C.3. Contratos

- 1 Evolución del empleo en los últimos cinco años e interdependencias territoriales en materia de empleo y desarrollo económico. Fondo Social Europeo. Unión Europea. Iniciativa EQUAL. Proyecto INSERPACT: Ayuntamientos de Alcobendas, Collado Villalba, Colmenar Viejo y San Sebastián de los Reyes.. César Sánchez Seseña. Empresa Consultora de Economías de Escala-CEESA. 01/2006-01/07/2006. 10.000 €.
- 2 Profesiones de futuro con demanda en la zona noroeste de Madrid y el nuevo rol de las entidades locales de empleo. Fondo Social Europeo. Unión Europea. Iniciativa EQUAL. Proyecto INSERPACT: Ayuntamientos de Alcobendas, Collado Villalba, Colmenar Viejo y San Sebastián de los Reyes. César Sánchez Seseña. Empresa Consultora de Economías de Escala-CEESA. 01/2006-P6M. 14.000 €.
- 3 Estudio Ergonómico de las Posiciones de Telemarketing: Tareas Asociadas al Trabajo con Pantallas de Visualización de Datos. Empresa Telemarketing Golden Line S.L.. Dr. Arturo Lahera Sánchez. 01/2001-P4M. 10.000 €.
- 4 Conocimientos de los Riesgos Laborales: Necesidades de Formación e Información en la Industria Extractiva.. Empresa ESM-Formación. Plan de Formación Minera. Ministerio de Industria y Energía-MINER.. Arturo Lahera Sánchez. 01/2000-P4M. 15.000 €.
- 5 Análisis del taller de montaje del teléfono 'Forma' en el centro ATAM-Boadilla. Diseño y adaptación de puestos de trabajo a trabajadores discapacitados en un Centro Especial de Empleo.. Grupo ATED de FUNDESCO. Telefónica de España.; Grupo ATED de FUNDESCO.. Arturo Lahera Sánchez. 02/1996-P4M. 3.000 €.